



Către: Serghei PUȘCUȚA
Viceprim-ministru, Ministru al Finanțelor

Copie: Ludmila BOTNARI
Director interimar, Serviciul Fiscal de Stat

Nr. 66 din 22 mai 2020

Ref.: Aviz la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea Conceptului Sistemului informațional automatizat „Registrul electronic al angajaților”

Stimate domnule Pușcuța,

Vă salutăm din numele Asociației Patronale „Camera de Comerț Americană din Moldova” (în continuare „AmCham Moldova”).

În primul rând, ținem să vă mulțumim pentru deschiderea de care ați dat dovadă în organizarea unei întruniri între membri AmCham și reprezentanții Serviciului Fiscal de Stat în persoana șefului grupului de lucru responsabil de elaborarea proiectului, domnul Vitalie Ciumacenco și membrii echipei. De asemenea, vă mulțumim că ați acceptat extinderea cu o săptămână a termenului de prezentare a avizului – timp în care am reușit să organizăm ședința menționată cu participarea a peste 80 de companii.

Așadar, mai jos vă prezentăm o serie de întrebări și propuneri de îmbunătățire a textului hotărârii.

1. Urmează a se aduce claritate în ceea ce privește modalitatea în care urmează să fie implementat Registrul, în mod special în ceea ce ține de faza V

În înțelegerea noastră, acesta urmează să fie implementat obligatoriu pentru autoritățile finanțate din bugetul de stat, întreprinderile de stat și cele municipale. Este foarte important, ca în primă fază, întreprinderile de stat și cele municipale să fie incluse, dat fiind faptul că acestea fac parte din categoria subiecților care au obligații similare businessului real, ceea ce ar permite identificarea și înlăturarea lacunelor operaționale a sistemului până la faza în care acesta ar deveni obligatoriu și pentru businessul real în totalitate (6 luni după lansare).

2. Urmează a se ține cont de specificul funcțional aferent substituirii salariaților cu alții

La stabilirea termenului de introducere a datelor în Registru, urmează să se țină cont de situația când accesul la Registru este blocat din cauza schimbării administratorului, în perioada cât noul administrator nu s-a autentificat și nu a obținut semnătura electronică, inclusiv nu a confirmat dreptul persoanelor împuternicite să acceseze Registrul.



De asemenea, urmează să se precizeze dacă persoanele împuternicite de administrator cu acces la Registrul vor fi înregistrate în Cabinetul contribuabilului cu drept de acces. Trebuie de precizat cine va radia persoanele împuternicite din lista celor cu drept de acces la încetarea contractului individual de muncă (CIM) cu acestea și ce dovadă va avea persoana împuternicită în legătură cu blocarea accesului din numele acesteia la Registrul.

3. Urmează a se stabili clar cazurile de modificare a contractelor individuale de muncă (CIM), care se vor înregistra în Registrul

Înregistrarea în registrul a tuturor cazurilor de modificare a raporturilor de muncă (schimbarea oricăror clauze ale CIM (timpul de muncă, norme de muncă, funcția, categoria, salariul, locul de muncă, deplasări, schimbarea temporară a locului și specificului muncii, etc.)), va crea dificultăți în activitatea eficientă a angajatorilor și serviciilor HR, punând o sarcină suplimentară excesivă pe umerii acestora. În opinia noastră, este util să se înregistreze doar acele modificări care servesc unui scop. De exemplu, nu e clar cărui scop ar servi înregistrarea în Registrul a schimbării temporare până la 1 lună a locului și specificului muncii, a deplasărilor, a timpului de muncă, normelor de muncă, a salariului (atât timp cât se prezintă în IPC18 veniturile achitate și impozitele aferente), etc.

Totodată, urmează a fi realizată stabilirea clară a cazurilor de suspendare a CIM care se vor înregistra în Registrul. La stabilirea acestora ar trebui să se țină de cont de faptul că declararea suspendării CIM va implica suspendarea acțiunii poliției medicale și a stabilirii drepturilor sociale în mod corespunzător.

4. Urmează a se face claritate vizavi de modul în care ar urma să fie prelucrate datele cu caracter personal

În opinia comunității AmCham, ar urma să fie elaborat Regulamentul privind prelucrarea informațiilor ce conțin date cu caracter personal în Sistemul de evidentă a salariaților. În eventualitatea aprobării conceptului, angajatorul va trebui să semneze cu salariații Acordul privind datele cu caracter personal, care, în opinia noastră, ar trebui să fie mult mai amplu și să conțină mențiuni la toate datele cu caracter personal care sunt furnizate de angajat pentru completarea ulterioară a Registrului.

5. Urmează a se aduce mai multă claritate vizavi de alte seturi de date ce ar urma a fi înregistrate în Registrul

În particular, ar urma a se aduce claritate asupra faptului:

- a) Dacă, la pozițiile unde se cere IDNP, va fi posibil de înregistrat (nu vor fi blocate) alte date conform Codului fiscal, în cazul persoanelor care nu dețin IDNP din motive religioase?
- b) Cum se va introduce înscrierea despre salariații prin cumul (cine anume face înscrierea – angajatorul de la locul de muncă de bază sau cel de la locul de muncă prin cumul)?
- c) Nu este clar dacă la pozițiile „temeiul modificării raporturilor de muncă” și „temeiul suspendării/reluării raporturilor de muncă”, prevăzute la punctul 29, subpunctul 3), litera g), liniuța 3 și litera h) liniuța 3, urmează a fi înregistrată trimiterea la Codul muncii sau la codurile din IPC18?



- d) Care salariu ar urma a fi indicat: salariul de bază (fără suplimente, specificat cel mai des în contract), salariul brut sau net, contractele fiind diferite și în valute diferite?
- e) Cum ar urma a fi înregistrat „angajatul-fantomă”? În opinia noastră, termenele prevăzute pentru operarea înregistrărilor ar urma a fi revizuite, având în vedere imposibilitatea respectării lor (procedura de notificare, ne prezentarea din motive legate de sănătatea salariatului).

Vă rog să o considerați pe Veronica Sirețeanu, Policy Manager în calitate de persoană de contact din partea AmCham Moldova (veronicasireteanu@amcham.md sau 079269119) pentru ulterioara interacțiune la acest subiect.

Vă mulțumim pentru colaborare și vă îndemnăm să ne contactați pentru orice informații adiționale.

Cu respect,

Mila Malairău

Director Executiv

A.P. „Camera de Comerț Americană din Moldova”